

Avantages sociaux en un coup d'œil

Consultez
le site MIKBenefits.com pour de
plus amples renseignements!

Membres d'équipe, DM et DAM salariés du Canada

Avantages offerts dès l'embauche au sein de l'équipe **Couverture de Canada Vie offerte le premier jour du mois suivant les 30 premiers jours**

- * **Accès à des soins virtuels en tout temps fournis par Consult+** Les membres d'équipe et les membres de leur famille immédiate ont accès à une plateforme de soins virtuels offerts par Consult+ et entièrement couverts par l'entreprise. Consult+ vous permet de discuter virtuellement avec des médecins, des infirmières et d'autres professionnels de la santé pour des soins médicaux non urgents par téléphone, vidéo ou clavardage. Les seuls frais à votre charge peuvent concerner des prescriptions ou des services supplémentaires.
- * **Programme d'aide aux employés (PAE)** – Ce programme est offert en tout temps et gratuitement aux membres d'équipe et aux membres de leur famille immédiate. Le PAE peut aider à gérer le stress, les difficultés financières, les inquiétudes relatives à la famille et plus encore.
- * **Supportiv** — Clavardage en ligne entre pairs qui vous permet de discuter de toute difficulté liée à votre santé mentale, vos émotions et votre vie sociale en petits groupes anonymes guidés et protégés en temps réel par des animateurs professionnels. Consultez le site Supportiv.com/Michaels pour commencer.
- * **REER collectif Régime de retraite de Manuvie** – Notre REER collectif aide les membres d'équipe à atteindre leurs objectifs pour la retraite. Les membres d'équipe sont admissibles à participer au REER collectif dès leur embauche.
- * **Rabais en magasin pour les membres d'équipe Michaels** — 30 % de rabais sur leurs achats complets, y compris les articles en solde. Des rabais supplémentaires sur les services d'encadrement sont également disponibles. Vous recevrez maintenant votre rabais de 30 % pour les membres d'équipe en plus de toute offre disponible pour les clients au moment de l'achat.
- * **Perkopolis** – Rabais sur les divertissements, les voyages, les attractions, le magasinage, la santé, le bien-être, les sports et plus encore.
- * **Rabais direct de Sketchers** — 30% de rabais sur les chaussures de travail antidérapantes et les chaussures décontractées pour le bureau en magasin et en ligne. Lors des événements trimestriels pour les amis et la famille, profitez de votre rabais de 30 % sur tout.

Congés

- * Michaels respecte toutes les lois relatives aux congés payés et non payés, le cas échéant.
- * **Vacances** : Basées sur la date d'anniversaire du 1^{er} avril. Le montant autorisé est basé sur le nombre d'années de service continu et conformément aux lois applicables.
- * Les renseignements sur les congés payés supplémentaires, y compris pour les vacances des directeurs et des personnes qui occupent un poste supérieur, sont fournis à la politique 8.1 des ressources humaines du Canada.

Années	Journées de vacances	Indemnité de congé
Moins d'un an	au prorata	
1 an et plus	3 semaines	6 % du salaire annuel brut
8 ans et plus	4 semaines	8 % du salaire annuel brut
20 ans et plus	5 semaines	10 % du salaire annuel brut

- * **Assurance-maladie complémentaire et assurance dentaire** – Les membres d'équipe sont inscrits et peuvent choisir d'inscrire leur conjoint ou partenaire domestique et leurs enfants dépendants. Les primes sont fournies à la page 2.
- * **Invalidité de courte durée (ICD)** — Entièrement payée par Michaels, l'invalidité de courte durée couvre le salaire d'un membre d'équipe si celui-ci se trouve dans l'impossibilité de travailler en raison d'une maladie ou d'une blessure non liée au travail pendant jusqu'à 17 semaines.
- * **Invalidité de longue durée (ILD)** – L'ILD est un avantage social obligatoire payé par l'entreprise pour les membres d'équipe à temps plein. L'ILD fournit une partie du salaire en cas d'une incapacité à travailler en raison d'une maladie ou d'une blessure non liée au travail jusqu'à l'âge de 65 ans. Vous serez inscrit à une prestation de remplacement de 40 %, et vous aurez l'option de « racheter » une prestation allant jusqu'à 60 %.
- * **Assurance-vie de base et assurance MAM de base** — Michaels fournit la couverture pour l'assurance-vie de base et l'assurance en cas de mort accidentelle ou de mutilation (MAM) qui équivaut à 1 fois le salaire annuel jusqu'à concurrence de 150 000 \$ sans frais pour les membres d'équipe.
- * **Assurance-vie et assurance MAM facultative** – Les membres d'équipe peuvent choisir d'acheter cette couverture pour eux-mêmes et/ou pour leur conjoint ou partenaire domestique.
- * **Assurance contre les maladies graves facultative** – Les membres d'équipe peuvent choisir d'acheter cette couverture pour eux-mêmes et/ou pour leur conjoint ou partenaire domestique.

Autres avantages offerts

- * **Michaels SE SOUCIE** — Cet avantage est offert après 30 jours de service. Michaels SE SOUCIE est un organisme de bienfaisance autofinancé par les pairs pour aider les membres d'équipe lorsqu'ils en ont le plus besoin.
- * **RPDB pour la retraite Cotisation de contrepartie de Michaels** – Les membres d'équipe sont admissibles à la contribution de contrepartie de l'employeur pour le RPDB après trois mois d'emploi continu. Pour chaque 1 \$ que vous contribuez à votre REER collectif, Michaels versera une contribution de contrepartie équivalente à 1 \$ pour les 3 premiers % de votre salaire, puis de 0,50 \$ pour les 2 prochains % de votre salaire admissible, jusqu'à un maximum de 4 % dans votre compte RPDB.
- * **Aide financière pour frais de scolarité** — Après 500 heures de service continu, les membres d'équipe qui atteignent les attentes en matière de rendement peuvent être admissibles à un montant de 2 000 \$ par année pour l'aide financière pour frais de scolarité.
- * **Aide à l'adoption** — Après 1 an de service continu et au moins 3 mois de service actif au cours de l'année, les membres d'équipe peuvent être admissibles à une aide à l'adoption de 5 000 \$.

Renseignements supplémentaires à la page 2.

Avantages sociaux en un coup d'œil

Magasins Michaels - Directeurs de magasin et directeurs adjoints de magasin salariés du Canada

Consultez le site MIKBenefits.com pour de plus amples renseignements!

Congés de maladie payés

- * Les membres d'équipe salariés recevront 80 heures de congé de maladie le 1^{er} janvier de chaque année. Les nouveaux employés recevront 80 heures à leur date d'embauche, puis 80 heures le 1^{er} janvier de chaque année subséquente.
- * Il n'y a pas de période d'attente avant de pouvoir utiliser les heures de congé de maladie. Tout congé de maladie non utilisé au 31 décembre de chaque année sera perdu. Les heures de congé de maladie ne peuvent être reportées à l'année suivante, sauf si cela est requis par les lois applicables.

Primes pour les soins médicaux

- * Les coûts reliés au régime de soins médicaux complémentaires/soins dentaires et soins de la vue se trouvent dans le tableau ci-dessous :

Régime d'avantages sociaux	Taux toutes les deux semaines pour 2025-2026*
Assurance maladie complémentaire et soins de la vue * Membre d'équipe seulement * Membre d'équipe + famille	5,76 \$ 14,11 \$
Soins dentaires * Membre d'équipe seulement * Membre d'équipe + famille	4 \$ 12,04 \$
Assurance-vie facultative	Les taux mensuels sont disponibles sur le site Canada.MIKBenefits.com/ full-time-benefits/life-insurance-and-add

*La taxe de vente n'est pas incluse

Ce document n'est qu'un résumé. Tous les efforts possibles sont déployés pour en assurer l'exactitude, mais Michaels of Canada, ULC se réserve le droit de corriger toute erreur. Le paiement des avantages est assujéti aux dispositions quant à l'admissibilité, aux choix individuels relatifs aux avantages sociaux, et à d'autres modalités applicables des régimes. Pour obtenir des précisions ou des détails sur ces avantages, veuillez consulter le livret portant sur l'assurance collective. S'il y a une divergence entre ce document et celui lié à l'assurance collective, le livret sur l'assurance collective aura préséance.

Vous avez des questions à propos de vos avantages?

Communiquez avec les Services aux membres d'équipe au 855 432-MIKE (6453). Pour plus de renseignements à propos de vos avantages, consultez le site Canada.MIKBenefits.com.



Mars 2026