

Avantages sociaux en un coup d'œil

Membres d'équipe à temps partiel et saisonniers à taux horaire du Canada

Consultez le site
MIKBenefits.com pour de plus
amples renseignements!

Le fait d'être un membre d'équipe à temps partiel a ses avantages! Offerts dès l'embauche au sein de l'équipe

- * **Accès à des soins virtuels en tout temps fournis par Consult+** Les membres d'équipe et les membres de leur famille immédiate ont accès à une plateforme de soins virtuels offerts par Consult+ et entièrement couverts par l'entreprise. Consult+ vous permet de discuter virtuellement avec des médecins, des infirmières et d'autres professionnels de la santé pour des soins médicaux non urgents par téléphone, vidéo ou clavardage. Les seuls frais à votre charge peuvent concerner des prescriptions ou des services supplémentaires.
- * **Programme d'aide aux employés (PAE)** – Ce programme est offert en tout temps et gratuitement aux membres d'équipe et aux membres de leur famille immédiate. Le PAE peut aider à gérer le stress, les difficultés financières, les inquiétudes relatives à la famille et plus encore.
- * **Supportiv** — Clavardage en ligne entre pairs qui vous permet de discuter de toute difficulté liée à votre santé mentale, vos émotions et votre vie sociale en petits groupes anonymes guidés et protégés en temps réel par des animateurs professionnels. Consultez le site Supportiv.com/Michaels pour commencer.
- * **REER collectif Régime de retraite de Manuvie** – Notre REER collectif aide les membres d'équipe à atteindre leurs objectifs pour la retraite. Les membres d'équipe sont admissibles à participer au REER collectif dès leur embauche.
- * **Rabais en magasin pour les membres d'équipe Michaels** — 30 % de rabais sur leurs achats complets, y compris les articles en solde. Des rabais supplémentaires sur les services d'encadrement sont également disponibles. Vous recevrez maintenant votre rabais de 30 % pour les membres d'équipe en plus de toute offre disponible pour les clients au moment de l'achat. Des rabais supplémentaires sur les services d'encadrement sont également disponibles.
- * **Perkopolis** – Rabais sur les divertissements, les voyages, les attractions, le magasinage, la santé, le bien-être, les sports et plus encore.
- * **Rabais direct de Sketchers** — 30% de rabais sur les chaussures de travail antidérapantes et les chaussures décontractées pour le bureau en magasin et en ligne. Lors des événements trimestriels pour les amis et la famille, profitez de votre rabais de 30 % sur tout.

Autres avantages offerts

- * **Michaels SE SOUCIE** — Cet avantage est offert après 30 jours de service. Michaels SE SOUCIE est un organisme de bienfaisance autofinancé par les pairs pour aider les membres d'équipe lorsqu'ils en ont le plus besoin.
- * **RPDB pour la retraite Cotisation de contrepartie de Michaels** – Les membres d'équipe sont admissibles à la contribution de contrepartie de l'employeur pour le RPDB après trois mois d'emploi continu. Pour chaque 1 \$ que vous contribuez à votre REER collectif, Michaels versera une contribution de contrepartie équivalente à 1 \$ pour les 3 premiers % de votre salaire, puis de 0,50 \$ pour les 2 prochains % de votre salaire admissible, jusqu'à un maximum de 4 % dans votre compte RPDB.
- * **Aide financière pour frais de scolarité** — Après 500 heures de service continu, les membres d'équipe qui atteignent les attentes en matière de rendement peuvent être admissibles à un montant de 2 000 \$ par année pour l'aide financière pour frais de scolarité.
- * **Aide à l'adoption** — Après 1 an de service continu et au moins 3 mois de service actif au cours de l'année, les membres d'équipe peuvent être admissibles à une aide à l'adoption de 5 000 \$.

Congés

- * Michaels respecte toutes les lois relatives aux congés payés et non payés, le cas échéant.
- * **Vacances** : Basé sur la date d'anniversaire du 1er avril. Le montant autorisé est basé sur le nombre d'années de service continu et conformément aux lois provinciales applicables.

Ce document est un sommaire des avantages. Tous les efforts possibles sont déployés pour en assurer l'exactitude. Le paiement des avantages est assujéti aux dispositions quant à l'admissibilité, aux choix individuels relatifs aux avantages sociaux, et à d'autres modalités applicables pour les membres d'équipe admissibles. Pour obtenir des précisions ou des détails sur ces avantages, veuillez consulter le livret portant sur l'assurance collective, les politiques de Michaels et les lois applicables. S'il existe un conflit entre ce document et les sources de gouvernance, les sources de gouvernance auront préséance.

Vous avez des questions à propos de vos avantages?

Communiquez avec les Services aux membres d'équipe au 855 432-MIKE (6453). Pour plus de renseignements à propos de vos avantages, consultez le site Canada.MIKBenefits.com.



Mars 2026