

Avantages sociaux en un coup d'œil

Magasins Michaels — Directeur de magasin/directeur adjoint de magasin, Artistree exemptés (CAN)

Offert dès le premier jour à l'emploi

Rabais pour les membres d'équipe

Rabais de 30 % offert sur les marchandises à prix courant et en solde et rabais de 70 % sur les encadrements sur mesure pour les membres d'équipe et les personnes de leur famille immédiate (40 % de rabais sur l'encadrement sur mesure au Québec).

REER collectif — Manulife

Notre REER collectif aide les membres d'équipe à atteindre leur objectif de retraite. Les membres d'équipe sont admissibles à participer au REER collectif dès leur embauche.

Programme d'aide aux employés (PAE) — Aetna Resources for Living

Offert gratuitement et disponible 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7, le PAE peut vous aider à gérer votre stress, vos problèmes financiers, vos préoccupations familiales et bien plus.

Perkopolis

Rabais sur les divertissements, les voyages, les attractions, le magasinage, la santé, le bien-être, les sports et plus encore.

Rabais direct sur Skechers

Rabais de 30 % offert sur les chaussures de travail antidérapantes et les chaussures d'entreprise décontractées — en magasin et en ligne. Lors des événements trimestriels pour les amis et la famille, profitez de votre rabais de 30 % sur tout.

Congés payés

Vacances

En fonction des années de service continu

Années	Journées de vacances	Indemnité de congé
Moins d'un an	au prorata	
1 an et plus	15 jours	6 % du salaire annuel brut
8 ans et plus	20 jours	8 % du salaire annuel brut
20 ans et plus	25 jours	10 % du salaire annuel brut

Congés de maladie

Les membres d'équipe exemptés recevront 80 heures de congé de maladie le 1er janvier de chaque année. Les nouveaux employés recevront 80 heures à leur date d'embauche, puis 80 heures le 1er janvier de chaque année subséquente. Tout congé de maladie non utilisé au 31 décembre de chaque année sera perdu. Les heures de congé de maladie ne peuvent être reportées à l'année suivante, sauf si cela est requis par les lois applicables. Il n'y a pas de période d'attente avant de pouvoir utiliser les heures de congé de maladie.

Politiques en matière de congés de maladie propres aux provinces

Certaines provinces ont des exigences spécifiques en matière de congés de maladie payés, notamment :

- * Québec – Après 3 mois de service ininterrompu, les membres d'équipe à temps plein recevront 16 heures de congés de maladie payés en plus des congés de maladie standard décrits ci-dessous.
- * Colombie-Britannique – Après 90 jours en poste, les membres d'équipe à temps plein recevront 48 heures de congé de maladie payées.

Offert après avoir cumulé 30 jours à l'emploi ou plus

Canada Vie

La couverture est offerte aux membres d'équipe, à leur conjoint/partenaire domestique et aux enfants dépendants admissibles si le membre d'équipe en fait la sélection.

Soins de santé virtuels Consult+ — Canada Vie

Les membres d'équipe ont accès à une plateforme de soins virtuels entièrement payée par l'entreprise, appelée Consult+. Lorsque vous avez une question d'ordre médical, vous pouvez contacter un professionnel agréé par le biais de l'application Consult+, à tout moment et de n'importe où, sans rendez-vous ni temps d'attente. Les membres d'équipe et les membres de leur famille immédiate peuvent obtenir de l'aide en cas de maladie, de blessures non urgentes, de questions sur la santé physique et comportementale, de renouvellement d'ordonnances et plus encore. L'accès aux soins fournis par Consult+ vous est offert GRATUITEMENT. Les seuls frais à votre charge peuvent concerner des prescriptions ou des services supplémentaires.

Invalidité de courte durée (ICD)* — Canada Vie

L'ICD est un avantage social payé par l'entreprise qui couvre une partie du salaire du membre d'équipe si celui-ci se trouve dans l'impossibilité de travailler en raison d'une maladie qui n'est pas liée au travail ou d'une blessure accidentelle pour une période allant jusqu'à 17 semaines.

Invalidité de longue durée (ILD)* — Canada Vie

L'ILD est un avantage auquel le membre d'équipe doit obligatoirement contribuer et qui est offert à tous les membres d'équipe admissibles aux soins médicaux complémentaires, aux soins dentaires et aux soins de la vue qui couvre un pourcentage du salaire de l'employé dans l'impossibilité de travailler en raison d'une maladie ou d'une blessure non liée au travail jusqu'à l'âge de 65 ans. Vous serez inscrit à une prestation de remplacement de 40 %, à moins que vous ne « rachetiez » une prestation de 60 %.

Assurance-vie de base et assurance mort accidentelle et mutilation* — Canada Vie

Michaels fournit la couverture pour l'assurance-vie de base et l'assurance en cas de mort accidentelle ou de mutilation (MAM) qui équivaut à 1 fois le salaire annuel jusqu'à concurrence de 150 000 \$ sans frais pour les membres d'équipe.

Maladie grave facultative* — Canada Vie

Les membres d'équipe peuvent choisir d'acheter une assurance contre les maladies graves facultative pour eux-mêmes et/ou leur conjoint/partenaire domestique et enfants à charge.

Assurance-vie et assurance mort accidentelle et mutilation facultative* — Canada Vie

Les membres d'équipe peuvent choisir d'acheter une assurance-vie et assurance mort accidentelle et mutilation facultative pour eux-mêmes et/ou leur conjoint/partenaire domestique.

Régime de participation différée aux bénéfices (RPDB) — Manulife

Les membres d'équipe sont admissibles pour participer au Régime de participation différée aux bénéfices après avoir complété 500 heures de service dans une période de 3 mois. Pour chaque 1 \$ que vous contribuez à votre REER collectif, Michaels versera une contribution de contrepartie équivalente à 1 \$ pour les 3 premiers % de votre salaire, puis de 0,5 \$ pour les 2 prochains % de votre salaire cotisé, jusqu'à un maximum de 4 % de votre salaire dans votre compte RPDB.

Michaels SE SOUCIE

Une œuvre de bienfaisance autofinancée entre pairs qui sert les membres d'équipe dans les moments où ils ont le plus besoin d'aide.

Aide financière pour frais de scolarité

Après 500 heures de service continu, les membres d'équipe peuvent être admissibles à un montant de 2 000 \$ par année pour l'aide financière pour frais de scolarité.

Aide à l'adoption

Après 1 an de service continu, les membres d'équipe peuvent être admissibles à un montant de 5 000 \$ pour l'aide à l'adoption.

*Offert le premier du mois après les 60 jours de service

Avantages sociaux en un coup d'œil

Magasins Michaels — Directeur de magasin/directeur adjoint de magasin (CAN)

Les coûts reliés au régime de soins médicaux complémentaires/soins dentaires et soins de la vue se trouvent dans le tableau ci-dessous :

Régime d'avantages sociaux	Taux toutes les deux semaines pour 2024-2025*
Assurance maladie complémentaire et soins de la vue * Membre d'équipe seulement * Membre d'équipe + famille	5,34 \$ 13,09 \$
Soins dentaires * Membre d'équipe seulement * Membre d'équipe + famille	3,92 \$ 11,80 \$
Assurance-vie facultative	Les taux mensuels sont disponibles sur le site Canada.MIKBenefits.com/full-time-benefits/life-insurance-and-add .

*La taxe de vente n'est pas incluse

Ce document n'est qu'un résumé. Tous les efforts possibles sont déployés pour en assurer l'exactitude, mais Michaels of Canada, ULC se réserve le droit de corriger toute erreur. Le paiement des avantages est assujéti aux dispositions quant à l'admissibilité, aux choix individuels relatifs aux avantages sociaux, et à d'autres modalités applicables des régimes. Pour obtenir des précisions ou des détails sur ces avantages, veuillez consulter le livret portant sur l'assurance collective. S'il y a une divergence entre ce document et celui lié à l'assurance collective, le livret sur l'assurance collective aura préséance.

Vous avez des questions à propos de vos avantages ?

Communiquez avec les **Services aux membres d'équipe** à 855 432-MIKE (6453).
 Pour plus de renseignements à propos de vos avantages, consultez le site
Canada.MIKBenefits.com.

